

Согласовано
Зав. Чайковским филиалом ГБУЗ ПК
«Центр общественного здоровья и
медицинской профилактики»

Л.А. Панькова
« 11 » _____ 2026г.



«Утверждаю»
И. о. директора МБОУ ООШ № 12

Г.В. Костина
« 11 » _____ 2026г.



Корпоративная программа
«Укрепление здоровья работников на рабочем месте в
Муниципальном бюджетном общеобразовательном
учреждении «Основной общеобразовательной школе № 12»

Паспорт

Ответственный исполнитель программы	Глушкова Ольга Олеговна, заместитель директора по УВР
Участники программы	Работники МБОУ ООШ № 12
Цель программы	Формирование здорового образа жизни и улучшение условий труда в МБОУ ООШ № 12
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none">1. Развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.2. Оздоровление работника и его мотивация к здоровому образу жизни.3. Организация условий труда и снижение профессиональных рисков.4. Снижение суммарной продолжительности временной нетрудоспособности работников.
Ключевые целевые показатели программы	<ol style="list-style-type: none">1. Доля работников, имеющих знаки ГТО, от общего числа работников, в %.2. Доля работников, которые прошли диспансеризацию и профилактические осмотры, в том числе в Центре здоровья, от общего числа работников, в %.3. Доля работников, которые прошли обучение/инструктаж по проверке знаний охраны труда, от общего числа работников, в %.
Этапы и сроки реализации программы	Программа не имеет сроков реализации, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы.
Количество сотрудников	83 человека

1. Общие положения

Программа разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Пермского края от 4 мая 2008 г. № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае», Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», в целях реализации Национального Проекта «Продолжительная и активная жизнь», Федерального и регионального Проектов «Здоровье для каждого», муниципальной Программы «Укрепление общественного здоровья в Чайковском городском округе», формирования здорового образа жизни и улучшение условий труда в МБОУ ООШ № 12.

2. Цели, задачи, целевые показатели программы

2.1. Укрепление здоровья работников на рабочем месте в МБОУ ООШ № 12 направлено на формирование здорового образа жизни и улучшение условий труда.

2.2. Программа реализуется без ограничений по срокам. Выделение отдельных этапов Программы не предполагается.

2.3. Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

2.3.1. Развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах:

1) Организация и проведение разнообразных по направлению и содержанию спортивных занятий, в том числе для лиц с ограниченными возможностями;

2) Организация и проведение мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

3) Участие работников в городских, региональных и общероссийских спортивных соревнованиях. Проведение соревнований среди сотрудников.

2.3.2. Оздоровление работника и его мотивация к здоровому образу жизни:

1) Направление работников на диспансеризацию и профилактические осмотры в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья и в порядке выявления имеющихся заболеваний;

2) Взаимодействие с медицинскими организациями по проведению профилактических мероприятий для работников;

3) Организация иммунопрофилактики инфекционных заболеваний;

4) Предоставление льготных условий оплаты посещения спортивно-оздоровительных комплексов, расположенных в Чайковском городском округе, для посещения спортивных и оздоровительных занятий.

2.3.3. Организация условий труда и снижение профессиональных рисков:

1) Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков;

2) Реализация мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте; обеспечение нормального теплового режима и микроклимата; регулирование естественного и искусственного освещения, обеспечение питьевой водой и др.;

3) Организация обучения, проведение инструктажа, проверка знаний по охране труда работников.

2.4. Целевые показатели программы:

2.4.1. Развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах:

1) Доля работников, которые систематически занимаются физической культурой, от общего числа работников, в %.

2) Доля работников, имеющих знаки ГТО, от общего числа работников, в %.

3) Количество соревнований, в которых приняли участие работники (не менее 25 % от общей численности), ед.

2.4.2. Оздоровление работника и его мотивация к здоровому образу жизни:

1) Доля работников, которые прошли диспансеризацию и профилактические осмотры, в т.ч. обследование в Центре здоровья, от общего числа работников, в %.

2) Количество профилактических мероприятий, в которых приняли участие работники (не менее 25% от общей численности), ед.

3) Доля работников, которые вакцинированы от инфекционных заболеваний, от общего числа работников, в %.

4) Доля работников, которые посещают спортивные и оздоровительные занятия по льготным условиям, в %.

2.4.3. Организация условий труда и снижение профессиональных рисков:

1) Доля рабочих мест, соответствующих требованиям охраны труда и условиям, от общего числа рабочих мест, в %.

2) Доля оборудования, которое было заменено/модернизировано, от общей численности оборудования, подлежащего замене/модернизации, %.

3) Доля работников, которые прошли обучение/инструктаж по проверке знаний охраны труда, от общего числа работников, в %.

2.5. Ответственным исполнителем программы является заместитель директора по ВР Глушкова Ольга Олеговна, который:

- осуществляет общее руководство и контроль реализации программы;

- организует взаимодействие с организациями по реализации программных мероприятий;

- осуществляет оперативное управление программой и координацию исполнения мероприятий программы;

- выявляет отклонения фактических результатов от плановых, устанавливает причины отклонений и определяет меры по их устранению;

- готовит информационные справки и аналитические доклады о ходе реализации программы;

- обеспечивает постоянный мониторинг выполнения мероприятий программы (в том числе целевых показателей и контрольных точек) с учетом распределения функций и обязанностей между соисполнителями программы;

- обеспечивает методическое сопровождение по вопросам реализации программы.

2.6. Соучастником программы является ГБУЗ ПК «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики».

3. Оценка ожидаемых результатов реализации программы

3.1. Эффективность реализации программы оценивается по достижению ключевых целевых показателей.

3.2. Комплексное исполнение программных мероприятий позволит достичь следующих результатов:

3.2.1. со стороны физической культуры и спорта:

- устойчивый интерес работников к занятию спортом и к ведению здорового образа жизни;

- популяризация массовых мероприятий по продвижению здорового образа жизни в коллективе;

- адаптация вновь принятых работников в неформальной обстановке;

3.2.2. со стороны укрепления здоровья:

- определение рисков развития заболеваний, в том числе раннее выявление имеющихся заболеваний, и принятие соответствующих мер;

- усиление просветительской работы, в том числе с учетом результатов диспансеризации, профилактических медицинских осмотров, в том числе в Центре здоровья;

- формирование потребности в осознанном отношении к собственному здоровью;

3.2.3. со стороны условий труда:

- создание нормативных условий труда на рабочем месте;

- внедрение системы охраны труда;

- снижение профессиональных рисков.

4. Ресурсное обеспечение программы

Дополнительное финансирование не предусмотрено.

Соглашение

1

г. Чайковский

«11» 06 2026 г.

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Пермского края «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики», в лице заведующего Чайковским филиалом Паньковой Лидии Александровны, действующего на основании Устава, далее именуемый «Центр», с одной стороны, и Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 12», в лице исполняющей обязанности директора Костиной Татьяны Владимировны, действующего на основании Устава, далее именуемый «Участник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в рамках реализации Национального Проекта «Продолжительная и активная жизнь», Федерального и регионального Проектов «Здоровье для каждого», муниципальной Программы «Укрепление общественного здоровья в Чайковском городском округе» (далее - проект), заключили настоящее соглашение (далее - соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1. По настоящему Соглашению Стороны обязуются сотрудничать и действовать совместно без образования юридического лица в сфере организации и проведения мероприятий, направленных на профилактику неинфекционных заболеваний, укрепление общественного здоровья, формирование здорового образа жизни у граждан Пермского края.
2. Сотрудничество Сторон осуществляется на взаимной и безвозмездной основе в соответствии с согласованным планом совместных мероприятий Центра общественного здоровья и Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 12».
3. Сторона имеет право отказаться от предложений, если предложения не представляют интереса для Стороны или если Сторона не имеет возможности исполнить обязательство надлежащим образом.
4. Взаимодействие сторон по реализации положений настоящего Соглашения осуществляется путем проведения информационного обмена, двусторонних консультаций, семинаров, лекций, а также путем реализации совместных программ, проектов и мероприятий, направленных на укрепление общественного здоровья (далее - «Мероприятия»).
5. Настоящее Соглашение носит некоммерческий характер. Сотрудничество Сторон в рамках настоящего Соглашения не имеет своей целью извлечение прибыли и не влечет финансовых обязательств для Сторон.
6. На основании настоящего Соглашения у Сторон не возникает обязанностей по передаче друг другу имущества (в том числе имущественных прав), перечислению денежных средств, выполнению работ, оказанию услуг.
7. Участие каждой из Сторон в настоящем Соглашении не является приоритетным по отношению к другим аналогичным соглашениям и не ограничивает права Сторон по их участию в других соглашениях.

2. Права и обязанности сторон, порядок взаимодействия

2.1. Стороны осуществляют сотрудничество по следующим направлениям:

- организация и проведение Мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни среди населения Пермского края;
- организация и проведение просветительских и профилактических Мероприятий на территории Пермского края;
- обмен актуальной информацией по вопросам профилактики заболеваний, укрепления общественного здоровья, другой информацией, необходимой для осуществления указанной деятельности;
- участие в реализации запланированных Мероприятий в рамках социальных проектов в сфере формирования здорового образа жизни и профилактики неинфекционных заболеваний;
- организация и проведение различных форм взаимодействия с населением (тематические встречи, проведение мастер-классов и др.);
- изучение текущего состояния (проблем, потребностей);
- проведение анкетирования целевой аудитории.

3. Взаимодействие Сторон

3.1. В целях реализации предмета настоящего Соглашения Центр общественного здоровья принимает на себя следующие обязательства:

- оказывать организационно-методическую поддержку и информационное сопровождение Мероприятий;
- предоставлять информационные материалы, презентационные материалы, при наличии - готовую полиграфическую продукцию (плакаты, листовки);
- направлять специалистов в состав рабочих групп, для проведения лекций, семинаров, рабочих встреч и других Мероприятий;
- оказывать консультационную помощь при планировании Мероприятий (выбор целевой аудитории, тематики Мероприятий, способа подачи информации, формата Мероприятий);
- проведение профилактических медицинских осмотров с углубленным профилактическим консультированием по выявлению факторов риска ХНИЗ специалистами Центра.

3.2. В целях реализации предмета настоящего Соглашения Участник принимает на себя следующие обязательства:

- осуществлять по согласованию Сторон подготовку, проведение Мероприятий, информирование граждан (жителей/работников/населения) о проведении Мероприятий;
- проводить по согласованию Сторон опросы в целях выявления наиболее важных и интересных тем и форм взаимодействия, направленных на профилактику заболеваний (обратная связь), иные опросы с предоставлением результатов Центру общественного здоровья.
- создать условия для проведения профилактических медицинских осмотров с углубленным профилактическим консультированием по выявлению факторов риска ХНИЗ специалистами Центра.

4. Заключительные положения

4.1 Стороны обязуются содействовать друг другу в реализации обязательств, определенных пунктами настоящего Соглашения.

4.2 Стороны обязуются соблюдать действующие законодательные и нормативные акты, соответствующие этическим принципам и правилам делового оборота, а также не допускать со своей стороны каких-либо действий, которые могли бы нанести ущерб деловой репутации другой Стороны.

4.3 Условия настоящего Соглашения могут быть изменены по взаимной договоренности Сторон. В этом случае Стороны подписывают дополнительное соглашение к настоящему Соглашению.

4.4 Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует бессрочно.

4.5 Любая из Сторон вправе в одностороннем внесудебном порядке заявить о своем выходе из настоящего Соглашения, письменно предупредив об этом другую Сторону не менее чем за 5 (пять) рабочих дней до предполагаемой даты расторжения настоящего Соглашения.

4.6 Споры и разногласия, касающиеся настоящего Соглашения, Стороны будут стремиться разрешить путем проведения переговоров. Условия настоящего Соглашения не могут являться основанием для предъявления Сторонами взаимных юридических либо финансовых претензий, исков или жалоб.

4.7 Настоящее Соглашение составлено в двух идентичных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7. Адреса сторон и реквизиты

Государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
Пермского края

«Центр общественного здоровья и
медицинской профилактики»,
Чайковский филиал
(ГБУЗ ПК «ЦОЗМП»)

617790, Пермский край,
г. Чайковский, ул. Мира, 49, т. 2-41-49

Заведующий

(подпись)

/ Л.А. Панькова

М.П.

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа
№ 12»
(МБОУ ООШ № 12)

617762, Пермский край, г. Чайковский,
ул. Советская 2 А.
Тел. 8 (34 241) 6 17 64

И.о. директора МБОУ ООШ № 12

Т.В. Костина

(подпись)

М.П.